



COSMOSE
Interactions positives

QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

DIALOGUE SOCIAL

MOTIVATION ET ENGAGEMENT

PRÉVENTION DU STRESS ET DU RISQUE PSYCHOSOCIAL

COMPÉTITIVITÉ

AUTANT DE SUJETS QUI RENVOIENT À LA DIMENSION
HUMAINE OU ORGANISATIONNELLE DU TRAVAIL...



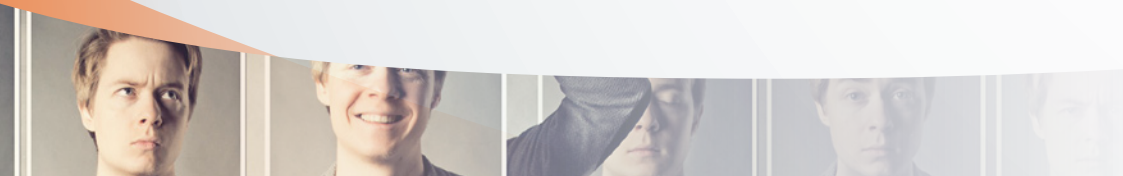
...ET AUXQUELS COSMOSE VOUS PERMET D'APPORTER UNE RÉPONSE
DE FOND PAR UNE DÉMARCHE DE QUALITÉ DE TRAVAIL.



COSMOSE ACCOMPAGNE PAR UNE DÉMARCHE DE QUALITÉ DE TRAVAIL LES ENTREPRISES DÉSIREUSES DE LIBÉRER LE POTENTIEL CRÉATIF DE LEURS SALARIÉS ET DE LEUR ORGANISATION...

... POUR FAVORISER LEURS CAPACITÉS D'ADAPTATION À LEUR ENVIRONNEMENT ET LEUR COMPÉTITIVITÉ, ET APPORTER UNE RÉPONSE DE FOND À LEURS ENJEUX DE CLIMAT SOCIAL ET DE SANTÉ AU TRAVAIL

L'essence d'une démarche de qualité de travail est d'inclure dans l'organisation du travail et le mode de management le désir de tout salarié de "bien faire" son travail



LA DÉMARCHE DE COSMOSE SE FONDE SUR 3 IDÉES CLÉS

> 1

il existe un intérêt commun de l'entreprise et des salariés

la possibilité donnée aux salariés de s'accomplir dans leur travail est à voir comme l'ultime levier de compétitivité

> 2

compétitivité, santé au travail et climat social sont l'affaire de tous les acteurs de l'entreprise

les consultants sont à leurs côtés pour les aider et les accompagner, non se substituer à eux

> 3

une réponse globale à ces enjeux dépend d'une volonté de dialoguer de l'ensemble des acteurs

de manière constructive sur les ressorts humainement vertueux de la compétitivité de leur entreprise

LES PRESTATIONS DE COSMOSE S'ARTICULENT AUTOUR DE 4 DISPOSITIFS SUR MESURE...

- > Accompagnements des dirigeants/Codir et des acteurs/instances du dialogue social
- > Démarches de dialogue local sur le travail et plans d'actions concertés
- > Démarches concertées d'amélioration de l'efficacité organisationnelle
- > Accompagnements individuels et collectifs des salariés

...RÉPONDANT À 4 ENJEUX

- > Trouver de nouveaux ressorts de compétitivité
- > Instaurer un dialogue social constructif et l'ancrer dans le fonctionnement de l'entreprise
- > Réussir ses mutations et l'adaptation à son environnement
- > Intégrer la dimension humaine dans le développement de l'entreprise



LA QUALITÉ DE TRAVAIL EN PRATIQUE

Fondée sur l'implication conjointe des dirigeants et des salariés, elle permet d'agir à partir du partage et de la prise en compte de leurs contraintes, de leurs ressources, et de leurs attentes mutuelles.

Une méthode sur-mesure. Elle trouve application sur 5 terrains :

> Organisation et management

Accompagnement des mutations : process, outils, temps, lieux, équipes...
Assistance managériale : télé-travail, salariés à distance...
Renforcement des coopérations intra et inter-métiers

> Développement des ressources humaines

Elaboration des fiches de postes et plans de formation
Structuration des entretiens d'évaluation
Développement des compétences collectives / individuelles

> Santé mentale, qualité de vie au travail

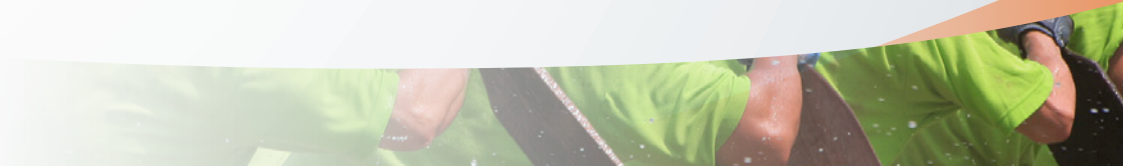
Prévention des RPS / pénibilités et résolution de conflits/harcèlement
Audit socio-organisationnel et accompagnement dans l'action
Elaboration du DUER (santé mentale)

> Dialogue social

Coaching d'élus et dirigeants pour construire leur dialogue
Accompagnement paritaire pour un dialogue structuré
Organisation de démarches tripartites avec les salariés

> Communication et identité d'entreprise

Construction d'une vision partagée de l'identité d'entreprise ou de métier
Actions de communication interne sur le travail (mutations, managériale...)
Diffusion /clarification de la politique RH auprès des salariés



VOTRE VOLONTÉ

1

Développer une approche constructive et concertée dans l'intérêt commun de l'entreprise et des salariés

INTÉRÊT

COMMUN



NOTRE APPROCHE

CONCERTATION ET ÉCOUTE

de toutes les parties

NOTRE POSITION À ÉQUIDISTANCE

des acteurs de l'entreprise : direction, salariés, représentants du personnel.



VOTRE RESULTAT
COMPÉTITIVITÉ
ET ENGAGEMENT

Améliorer la compétitivité de l'entreprise et l'engagement de tous les salariés par la qualité de travail

COSMOSE est le fruit des réflexions de Louis de Fouchier, Joëlle Happe Antoni et Bertrand Arnould

Ils ont occupé des fonctions de direction opérationnelle et de management, d'accompagnement individuel, et de conseil en organisation et management

Ils sont formés à la complexité humaine, du travail et des organisations : psychologie du travail (cnam), médiation (DU), coaching (certifié), sociologie des organisations (Sciences po Paris), MBA HEC, entre autres...



COSMOSE
Interactions positives

www.cosmose.eu | contact@cosmose.eu
Tél. 06 83 88 72 04 (Louis de Fouchier)